



Lidy Hartemink, directeur van Univé Zorgverzekeringen, verzorgt iedere week een column op het terrein van gezondheidszorg. Univé Verzekeringen is een organisatie zonder winstoogmerk.

Zorg voor topvrouwen

Discussie over het tekort aan vrouwen in topfuncties vindt al geruime tijd plaats. Eens in de twee jaar voert het Sociaal Planbureau een groot onderzoek uit dat steeds weer aantoont dat het aantal vrouwen op invloedrijke posities ronduit teleurstellend is. Over de oorzaak ervan lopen de meningen nogal uiteen. Zo zijn er mannen die beweren dat ‘vrouwen geen topfunctie ambiëren’ en zijn er vrouwen die menen dat ‘mannen in de top hun macht niet willen kwijtraken’.

Wat de reden ook mag zijn, feit is dat de verdeling ongelijk is. Ook in de zorg. De handen aan het bed zijn meestal die van een vrouw. In de bestuurskamers zijn de stoelen rondom de vergadertafel echter heel anders verdeeld. Minder dan twintig procent van de plaatsen wordt bezet door een vrouw. Is dat eigenlijk erg? Ja. Ik vind van wel. Ik ben ervan overtuigd dat de belangen van de patiënt hiermee niet worden gediend. Vrouwen en mannen hebben verschillende kwaliteiten. Een evenwichtiger verdeling van vrouwen en mannen op management- en directieposities zal leiden tot een betere dienstverlening en bedrijfsvoering in de gezondheidszorg.

Nu is een discussie voeren over dit onderwerp wel interessant, maar niet voldoende effectief. Van belang is het om ook daadwerkelijk een steentje bij te dragen aan de ontwikkeling van het vrouwelijk talent.

Ik ben daarom, gesteund door Univé en geholpen door In Touch, begonnen met het coachen van een

groep kansrijke vrouwelijke managers naar directiefuncties in de gezondheidszorg. Het idee hiervoor ontstond toen ik in juni 2007 werd uitgeroepen tot Vrouwelijke Manager van het jaar. Een onderscheiding die tot doel heeft het vrouwelijk talent in Nederland te stimuleren. Ik ervaar het als een eervolle taak om een jaar lang ambassadeur te zijn van het thema ‘vrouwen aan de top’. Wij zijn een intensief traject met elkaar ingeslagen. Ik verwacht dat het de carrièremogelijkheden van deze vrouwen vergroot. En dat zij niet zullen twijfelen wanneer de kansen zich voordoen.

Geheel vrijblijvend is mijn coachingsaanbod overigens niet. Als we er niet voor zorgen dat de vrouwelijke leiderschapskwaliteiten hoger op de agenda komen, dan verandert er niet veel. Er zijn meer vrouwen nodig die hun krachten willen bundelen. Als ons traject is afgerond, zal ik de deelnemers daarom vragen de kennis, kunde en ervaring die ze hebben opgedaan, te delen. Liefst als coach van een directe collega of een andere veel belovende vrouw. En als zij op hun beurt die vraag ook doorgeven, kan een positief sneeuwbaaleffect ontstaan.

Hebt u vragen of suggesties? Stuur dan een mail naar column@unive.nl.

Met vriendelijke groet,
Lidy Hartemink
Directeur Univé Zorgverzekeringen

